



# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΛΥΚΟΥΡΓΟΥ 1 (2ος ΟΡΟΦΟΣ), 105 51 ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ.: 210 - 3239.111, 3283.429, 3430 - FAX: 210 - 3239.112

Αθήνα  
22/02/2010



## Υπάρχει λύση για τα προβλήματα καθημερινότητας

Συνάδελφοι,

Σε καθημερινή βάση γινόμαστε πομποί και δέκτες μηνυμάτων σε σχέση με την καθιερωμένη ως «ατζέντα» των προβλημάτων που ταλανίζουν την Τράπεζα. Ζητήματα που έχουν αξιολογηθεί ως βαρύνουσας σημασίας για την καλή πορεία της Τράπεζας και πρέπει να τύχουν άμεσης και προσήκουσας λύσης. Αναντίρρητα για τα θεμελιώδη αυτά θέματα θα πρέπει να εξευρεθούν λύσεις και μάλιστα σε εύλογο χρονικό διάστημα, πριν η καμπάνα χτυπήσει πένθιμα.

**Τί γίνεται όμως με τα προβλήματα της καθημερινότητας;**

Δυστυχώς τόσο η Διοίκηση όσο και οι συνδικαλιστές θεωρούμε πως η επίλυση των «μεγάλων» προβλημάτων συνιστά πανάκεια για την ανόρθωση της πορείας της Εμπορικής και **ξεχνάμε** πως η Εμπορική είναι το δυναμικό της και **λησμονούμε** πως οι άνθρωποι αυτοί έρχονται αντιμέτωποι με τα προβλήματα της καθημερινότητας, προβλήματα που επιζητούν εναγωνίως λύση. Ωστόσο, θεωρώντας πως αυτά αφορούν έναν ή ορισμένους συναδέλφους καταλήγουμε λανθασμένα στο ότι δεν είναι άξια της ενασχόλησής μας με αυτά. Και όταν οι συνδικαλιστές τα θέσουμε υπόψη των αρμοδίων στελεχών της Εμπορικής, τότε είτε μας στέλνουν από τον Άννα στον Καϊάφα, με αποτέλεσμα να μη συνδράμουν ουσιαστικά και να γυρίζουν την πλάτη στα θέματα της καθημερινότητας είτε η απάντηση είναι πως έχουν σοβαρότερα θέματα να επιλύσουν.

## Απόρροια όλων αυτών;

Τα προβλήματα αυτά που ταλανίζουν καθημερινά τους συναδέλφους χρονίζουν, διογκώνονται και πλέον έρχονται «επάξια» να ανταγωνιστούν σε έκταση και βάθος εκείνα που περιλαμβάνονται στην ατζέντα των σοβαρών – μεγάλων προβλημάτων.

Λαμβάνοντας υπόψη λοιπόν τα παραπάνω, γίνεται αντιληπτό γιατί εμείς, ως Σύλλογος, θεωρούμε πως τα προβλήματα της καθημερινότητας πρέπει να τύχουν ίδιας προσοχής και αντιμετώπισης με τα μεγάλα προβλήματα, όπως εκείνο του Ασφαλιστικού και του Κανονισμού Λειτουργίας, τα οποία ούτως ή άλλως περιλαμβάνονται στο πλέγμα των διεκδικήσεων όχι μόνο των πρωτοβάθμιων σωματείων, αλλά και των δευτεροβάθμιων Ομοσπονδιακών φθάνοντας ακόμη και στα τριτοβάθμια όπως η Γ.Σ.Ε.Ε.

Επειδή όμως όσες φορές απευθυνθήκαμε στους αρμοδίους για τα ζητήματα της καθημερινότητας, οι προσπάθειές μας για την επίλυσή τους απέβησαν άκαρπες, γιατί ερχόμασταν αντιμέτωποι με την άρνηση ενασχόλησής τους με αυτά, και έτσι αναγκαστήκαμε να στραφούμε απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Ο κ. Strub, κατανοώντας τη διάσταση του προβλήματος, μη θέλοντας όμως ταυτοχρόνως να παραδεχθεί και να θίξει τα κακώς κείμενα, δηλαδή την αντιμετώπιση των προβλημάτων αυτών από τους αρμοδίους ως αναξίων να ασχοληθούν, μας ανέφερε ότι θα μπορούσαμε να απευθυνόμαστε απευθείας σε εκείνον. Καταρχήν θα θέλαμε δημοσίως να εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο για το γεγονός ότι αντιμετώπισε τα καθημερινά ζητήματα που ταλανίζουν τους συναδέλφους, καθιστώντας τα άξια προσοχής και αντιμετώπισης και αναγνωρίζουμε την προσπάθειά του να δώσει λύσεις. Εντούτοις δεν είναι δυνατόν να επιλύει όλα τα ζητήματα της καθημερινότητας των συναδέλφων ο Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας παρά μόνο να επιλαμβάνεται των ζητημάτων εκείνων στα οποία δεν μπορούν να δώσουν λύσεις οι αρμόδιοι



Γι' αυτό λοιπόν το λόγο προτείναμε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο τη σύσταση ενός

### **Γραφείου Υποδοχής και Επίλυσης αιτημάτων - προβλημά-**

**των των συναδέλφων για τα ζητήματα που τους ταλανίζουν στην καθημερινότητά τους, ώστε να βρίσκονται λύσεις και να εξομαλύνονται οι εργασιακές σχέσεις και γενικότερα το εργασιακό περιβάλλον.**

Φυσικά θα πρέπει να υπάρξουν οι ασφαλιστικές αυτές δικλίδες για δίκαιη και άμεση αντιμετώπιση των όσων αιτούνται οι συνάδελφοι στο Γραφείο αυτό, ώστε ακόμη και στην περίπτωση που απορριφθούν τα αιτήματά τους, η απόρριψη αυτή να συνοδεύεται από πλήρη αιτιολόγηση, για να μην καταλαμβάνονται οι συνάδελφοι από το αίσθημα της αδικίας.

## Συνάδελφοι,

Χαρακτηριστικό παράδειγμα προβλήματος της καθημερινότητας που τέθηκε υπόψη του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι εκείνο του νεοσύστατου **Καταστήματος 549 της Κοζάνης**.

Έχει ληφθεί η απόφαση να χορηγείται στους συναδέλφους εργαζομένους σε καταστήματα της Κοζάνης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας. Το Κατάστημα 507 της Κοζάνης που στεγαζόταν σε κτίριο της οδού Ειρήνης 1, στην πλατεία Νίκης, μετεστεγάστηκε σε κτίριο της οδού Λ. Καραμανλή. Οι συνάδελφοι εργαζόμενοι του Καταστήματος 507, όπερ και ήταν αυτονόητο, συνέχισαν και υπό τη νέα διεύθυνση του Καταστήματος να λαμβάνουν το εν λόγω επίδομα. Στο κτίριο δε της οδού Ειρήνης 1 συστάθηκε νέο Κατάστημα τον Φεβρουάριο του 2009, το 549, ωστόσο στους συναδέλφους αυτού του Καταστήματος δεν χορηγήθηκε, αναιτιολόγητα εκ μέρους της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανθυγιεινό επίδομα.

Στις συνεχείς μας πιέσεις για τη δικαίωση του αιτήματός μας περί καταβολής του στους συναδέλφους, η απάντηση της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, οκτώ μήνες μετά από συνδικαλιστικές πιέσεις, ήταν πως θα εχορηγείτο σύμφωνα με τα ρυθμιζόμενα στην επερχόμενη επιχειρησιακή σύμβαση, η οποία συνήφθη το τελευταίο δεκαήμερο και στην οποία δεν υπήρξε καμία αναφορά στο ζήτημα αυτό.

Το αίτημά μας ωστόσο δικαιώθηκε, καθώς το επίδομα θα χορηγηθεί στην επόμενη μισθοδοσία των εργαζομένων, σύμφωνα με υπόσχεση της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Ωστόσο η ολιγωρία στην επίλυση αυτού του καθημερινού προβλήματος τό κατέστησε χρονίζον ώστε την λερναία ύδρα να ξεφυτρώνουν περισσότερα κεφάλια - προβλήματα.

- Τι θα γίνει με το επίδομα που δεν καταβλήθηκε από της μετεστεγάσεως μέχρι της καθυστηρημένης καταβολής του;
- Θα πρέπει να ασκηθούν εκ νέου συνδικαλιστικές πιέσεις προκειμένου να καταβληθούν περαιτέρω τα αναδρομικά;
- Λαμβάνεται υπόψη από τα αρμόδια στελέχη πως ακόμη και αν καταβληθούν τα αναδρομικά έχει ούτως ή άλλως προκληθεί ανεπανόρθωτη οικονομική και ηθική αναστάτωση στους συναδέλφους;
- Τι θα γίνει επίσης με την άδεια που συνδέεται με το ανθυγιεινό επίδομα που θα έπρεπε, σύμφωνα με τη νομοθεσία και τον Οργανισμό της Τράπεζας, να ληφθεί μέχρι την 31.12.2009;

Γίνεται επομένως, συνάδελφοι, αντιληπτό πως η ολιγωρία στην επίλυση ενός προβλήματος καθημερινότητας το γιγαντώνει και το εξομοιώνει από άποψη σημασίας και αξίας προσοχής με το «μεγάλο» πρόβλημα, πόσο μάλλον δε αν αναλογιστεί κανείς πως μία μεγάλη μερίδα συναδέλφων έρχονται αντιμέτωποι, είτε ατομικά είτε ως ομάδες, με τέτοιου είδους προβλήματα καθημερινότητας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Π. Σαλεμής

Ο Γεν. Γραμματέας

Ι. Σαμαράς